

CONTACTEZ - MOI



24 remesfeld

L6195 - Imbringen



osmin.schneider@gmail.com



+352 661 629 241



<https://www.linkedin.com/in/dider-schneider-b71024113/>

Divers : 49 ans, permis B, véhicule personnel

APERÇU DES COMPÉTENCES

Management de projets :

Construction, développement et coordination de projets articulant besoins des populations cibles, caractéristiques de l'organisation et cadre juridique

Management d'équipes :

Management de proximité et management directionnel d'une équipe

Territoire et réseau :

Analyse du territoire et de ses ressources. Travail en partenariat
Synergies partenariales et territoriales

Stratégie :

Analyse stratégique de l'action
Mise en œuvre de dynamiques d'actions
Relations publiques et enjeux politique
Communication

Développement de l'organisation :

Management de l'innovation
Conduite du changement
Ingénierie de la qualité

Maitrise de l'informatique et des NTIC :

MS office, OpenOffice, iWork (Apple) ...
Réseaux sociaux : Facebook, Instagram, LinkedIn ...
Plateformes de communication : zoom, googlemeet, Teams ...
Outils d'animation on line : Wooclap, Kahoot ...

APERÇUS DES QUALITÉS

Penser

Qualité d'analyse et de mise en perspective des réalités de terrain
Qualité de conceptualisation de l'action

Organiser

Sens de l'organisation et des responsabilités

Agir

Volontaire, dynamique, flexible, engagé, capacité d'adaptation

Écrire

Excellentes compétences rédactionnelles en français. Qualité d'écriture dans la conceptualisation et le reporting

LANGUES

Français : langue maternelle

Allemand : niveau B2

Luxembourgeois : niveau B2

Anglais : niveau B2

DIDIER SCHNEIDER

PROFIL PROFESSIONNEL

Actuellement Directeur du Centre LGBTIQ+ CIGALE

10 ans dans des fonctions de direction, de conseils, d'ingénierie sociale et de formation.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

DIRECTION, INGÉNIERIE SOCIALE ET FORMATION

Depuis sept. 2022 : directeur (1/2 puis 3/4 temps)

Centre LGBTIQ+ CIGALE (L - Luxembourg Ville)

- Management d'équipe (8 personnes) et management de projets
- Conseil et reporting au CA (16 personnes), veille et mise en œuvre de la stratégie associative
- Demande, suivi et reporting budgétaire dans le cadre de conventions ministérielles, d'appel à projet (fondation, U.E etc.)
- Gestion administrative et financière
- Interlocuteur des ministères, des médias et des acteurs nationaux et locaux

Fev. 2021 - juin 24 : délégué à la Bienveillance (mi-temps)

Bienveillance asbl (L - Steinsel).

- Coordination du dispositif des formations.
- Conseils, accompagnement aux équipes et aux Directions.
- Reporting aux directions des organisations et aux tutelles.

Dep. sept. 2006 : Enseignant (vacation)

Institut Régional du Travail Social de Lorraine, (F- Metz), niv. 6 et niv. 7

- Analyse des pratiques et accompagnement aux compétences. Mét
- Enseignements disciplinaires (philosophie, droit, éthique, ...) et direction de mémoires.

Janv. 2015 - mars 2019 : Membre de la Direction (Chargé de Direction Adjoint, Bereichsleiter)

Abrigado, CNDS asbl, (L - Luxembourg-ville).

- Management d'équipe
- Management de projets institutionnels et interinstitutionnels. Travail en partenariat (organisations du social et tutelles), reporting
- Relations internationales : France, Allemagne, Belgique, Suisse, commission européenne de la santé, ONU - Sida ...
- Gestion administrative de l'organisation

Sept. 2010 - juin 2012 : Cadre responsable de la formation des éducateurs spécialisés

Institut Régional du Travail Social de Lorraine, (F - Metz). Équipe de plus de 100 enseignants vacataires et coordination avec les autres cadres de formation.

- Ingénierie de formation et organisation des certifications. Management d'équipes d'enseignants.
- Analyse des pratiques et accompagnement aux compétences. Méthodologie de recherche et direction de mémoire.
- Enseignements disciplinaires.

ENGAGEMENTS

AIDES (F - Metz)

2003 - 2012 : Volontaires sur les actions prostitutions et MSM.

ALERPI (F - Metz)

Insertion des sortants de prison.

2010 - 2014 : Vice Président.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE FONCTIONS OPÉRATIONNELLES

Oct. 2019 - janv. 2021 : Éducateur gradué

Service postcure, Syrdall Schloss (L - Manternach - Rosport). CHNP

- Accompagnement d'anciens usagers de drogues (logement encadré).

Sept. 2012 - déc 2014 : Éducateur gradué

Abrigado, CNDS asbl, (L - Luxembourg-ville). Centre combiné pour toxicomanes

- Accueil et accompagnement social des usagers de drogues (bas seuil)
Supervision de la salle de consommation de drogues.
- Réduction des risques.

Oct. 2005 - août 2010 : Conseiller d'Insertion et de Probation

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (F - Metz).

- Suivi socio-éducatif, probation, insertion sociale et professionnelle.
- Rédaction d'écrits (enquêtes, rapports ...), avis aux magistrats ...

Août 2003 - Sept. 2005 : Éducateur spécialisé

Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention des Addictions, CMSEA, (F - Metz).

- Accueil et accompagnement médicosocial des usagers de drogues.

PARCOURS DE FORMATION

2022 : Cycle supérieur de management (Master II)

École des Hautes Études Commerciales (F - Paris).

- Management de projets : cycle en V, méthode Agile/SCRUM. Performance et audit de l'organisation, enjeux et management stratégique.
- Cadre légal et réglementaire, comptabilité et gestion. Ressources humaines, leadership, management d'équipe. Management de crise.
- Ingénierie de la qualité, conduite des transformations, management de l'innovation.

Compétences acquises

Décider pour créer de la valeur

Développer l'agilité de son organisation

Transformer pour innover

Accompagner pour durer

2006 : Certificat d'aptitude à la fonction de Conseiller d'Insertion et de Probation

École Nationale de l'Administration Pénitentiaire, (F - Agen).

- Droit pénal, psychologie, sociologie, psychosociologie, criminologie. Travail social, probation, techniques d'entretien ...

2003 : Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé

Institut Régional du Travail Social, (F - Metz).

- Psychologie, psychanalyse, psychosociologie, sociologie, droit ... Pédagogie, techniques éducatives et d'entretien, animation de groupes.
- Outils et méthodes du travail social : relation éducative, projets, travail en équipe et en partenariat.

Formations continues liées aux fonctions de direction.

- Les collaborateurs à profil difficile.

- Modération de réunions.

- Privat Urlaub (congés privés).

- Management de proximité.

- Conduire un entretien d'évaluation.